

Weiterbildung von Mitarbeiter*innen fördern

Arbeitgeber haben viele Möglichkeiten ihre Mitarbeiter*innen zu fördern und zu unterstützen.

Freistellung / flexible Arbeitszeitregelungen

- Freistellung für Präsenztage an der Hochschule
- Flexible Arbeitszeiten und/oder zusätzliche Urlaubstage für Prüfungsvorbereitungen und Lernphasen
- Unbezahlter Urlaub

Monetäre Unterstützung

- Anreize über Erfolgsprämien
- Zuschüsse zu Studiengebühren
- Darlehen

Bildungsurlaub

- In den Studiengängen sind teilweise Bildungsurlaube integriert, die in vielen Bundesländern anerkannt sind. Bildungsurlaub definiert ein Recht auf bezahlte Freistellung durch den Arbeitgeber.

Fördergelder für Arbeitgeber

- Niedersachsen: Hier können Arbeitgeber bei der NBank Zuschüsse für die Förderung ihrer Mitarbeiter*innen durch Weiterbildung beantragen:
 - + Förderung individueller Weiterbildungsmaßnahmen
 - + Zuschuss bis zu 50 %, mind. 1000 Euro
 - + Max. 36 Monate Laufzeit
 - + Kofinanzierung durch Arbeitgeber mind. 10 %
- Ähnliche Programme werden auch in anderen Bundesländern angeboten.